

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัด
แผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง
ความสุขในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐม นิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	-	๑	๑	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง (ร้อยละ ๘๐)	๔๔	๔๔	๔๔	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตร นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๔	๔	๔	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

	๔) หลักสูตร นายก อบต.	นายกอบต.ได้รับการพัฒนาความรู้ วิสัยทัศน์ในการทำงาน	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๕) หลักสูตรรอง นายก อบต.	รองนายกอบต.ได้รับการพัฒนาความรู้ วิสัยทัศน์ในการทำงาน	๒	๒	๒	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๖) หลักสูตรเลขานุการนายก อบต.	เลขานุการนายกอบต.ได้รับการพัฒนาความรู้ วิสัยทัศน์ในการทำงาน	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๗) หลักสูตรประธานสภา	ประธานสภาอบต.ได้รับการพัฒนาความรู้ วิสัยทัศน์ในการทำงาน	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๘) หลักสูตรรองประธานสภา	รองประธานสภาอบต.ได้รับการพัฒนาความรู้ วิสัยทัศน์ในการทำงาน	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๙) หลักสูตรสมาชิกสภา อบต.	สมาชิกสภาอบต.ได้รับการพัฒนาความรู้ วิสัยทัศน์ในการทำงาน	๑๒	๑๒	๑๒	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑)การฝึกอบรม ๒)การปฏิบัติ	-กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น -สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๖๖	๖๗	๖๗	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๖,๐๐๐	๓๖๖,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ หลังการฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๑๖	๑๖	๑๖	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒) บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนา บุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๒	๒	๒	-	-	๑๘,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
๓) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบ การฝึกอบรม(ร้อยละ ๘๐)	๑	๑	๑	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๙	๑๙	๑๙	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๘,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔	๔	๔	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๓) กิจกรรมการจัดทำแผนอันอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ร้อยละของคณะจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องและอบต.มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคนและพัฒนาอัตรากำลังคน	๙	๙	๙	-	-	-	๑) ถ่ายทอดความรู้ผ่านการประชุม	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒.หลักสูตรฝึกอบรมและโครงการพัฒนาที่เหมาะสมของข้าราชการแต่ละตำแหน่ง	๑) อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑๖	๑๖	๑๖	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ

๓. สร้างองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ และ การจัดองค์ความรู้	๑.กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ ทักษะการปฏิบัติงาน	การรายงานผลการฝึกอบรม หลังฝึกอบรม ๗ วัน	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒.ส่งบุคลากรเข้าร่วม อบรม พัฒนาทักษะการ ปฏิบัติราชการตามสายงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการ อบรมพัฒนาทักษะการ ปฏิบัติ ราชการตามสายงาน	๑๖	๑๖	๑๖	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
รวม			๓๒	๓๒	๓๒	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายประจำปี			งบประมาณ			วิธีการพัฒนาบุคลากร	หน่วยงานดำเนินการ
			๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑) บุคลากรทุกระดับ มี จิต ส า ร ณะ คุณธรรมจริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสา และคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๔๐	๔๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๔๐	๔๐	๔๐	๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรมกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๔๐	๔๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกปฏิบัติ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
	๒) โครงการรณรงค์ชุมชนตำบลสุขสวัสดิ์รักษาความสะอาด กิจกรรม Big Cleaning Day	ร้อยละที่เข้าร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day ผู้บริหาร ส.อบต. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงาน พนักงานจ้าง เสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดี มีความสัมพันธ์สามัคคีจิตสาธารณะ (ร้อยละ ๘๐)	๔๐	๔๐	๔๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	กิจกรรม Big Cleaning Day	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวม			๑๖๐	๑๖๐	๑๖๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		