

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไพรีบึง จังหวัดศรีสะเกษ

➤ ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
1.	การบริหารงานของ หน่วยงาน และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	1. ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบาย ของ ตน เอง แทรกแซงการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจขัดต่อ กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง 2. บุคลากรของหน่วยงาน ปฏิบัติ ตามนโยบายของ ผู้ บริ หาร โดยไม่ มี กฎระเบียบรองรับ 3. บุคลากรของหน่วยงาน ไม่ให้ความสำคัญกับการ ปฏิบัติงาน เองงานส่วนตัว มาทำที่ทำงาน ขาดความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน	ปานกลาง	1. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริต	- ดำเนินการประชุมประจำเดือน ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ เพื่อ ชี้แจงระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ตามระเบียบ และชี้แจงมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ยึดหลักในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ - ผลการดำเนินการ การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่มีการร้องเรียน/ กล่าวหาในเรื่องการทุจริตแต่อย่างใด

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>2. มาตรการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>3. มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- ดำเนินการตามมาตรการการแสดงเจตนาภรณ์ในการนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567ประกอบด้วย คณะผู้บริหารสมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จำนวน 45 คน ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566</p> <p>- ผลการดำเนินการ การบริหารงานของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตแต่อย่างใด</p> <p>- ดำเนินการมาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- ผลการดำเนินการ สามารถจัดการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง ให้เป็นที่ยอมรับได้ไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตแต่อย่างใด</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>4. โครงการพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรของหน่วยงาน ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>5. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p>	<p>- ดำเนินการแล้วตามโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ผู้เข้าร่วมโครงการ 45 คน</p> <p>-ผลการดำเนินการเป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ</p> <p>- ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรม (การประชุมประจำเดือน) เมื่อวันที่ ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>- ผลการดำเนินการ การปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตแต่อย่างใด</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				<p>6. โครงการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต</p> <p>7. มาตรการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน</p>	<p>- ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรการต่อต้านการทุจริต (การประชุมประจำเดือน) ในวันที่ 19 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>- ผลการดำเนินการ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความ สื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตแต่อย่างใด</p> <p>- ดำเนินการกำกับดูแล กำชับให้เจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน โดยติดตามผลในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>- ผลการดำเนินการผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีการตระหนักถึงความคุ้มค่าในการบริหารงานของหน่วยงาน ให้ความสำคัญในการประเมินความคุ้มค่าในการบริหารงาน</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
2.	การบริหารงานบุคคล	การบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ไม่ เป็นธรรม เอาแต่พวกพ้อง หรือมีการเรียกรับเงินเพื่อให้ ได้รับการแต่งตั้งหรือเลื่อน ตำแหน่ง	ปานกลาง	1. มาตรการเปิดเผยข้อมูลการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แก่สาธารณะ 2. มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล	- ดำเนินการแล้วตามรายงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 (ณ เดือนตุลาคม 2567) โดยการ เผยแพร่ทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ - ผลการดำเนินการ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน และการมอบหมายงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการ ทุจริตดังกล่าวแต่อย่างใด - ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงานโดยประชุมคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ในรูปแบบรายงาน การประชุมคณะกรรมการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลสุขสวัสดิ์ ครั้งที่ 1 (ต.ค. 66 -มี.ค.67) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567 ครั้งที่ 2 (เม.ย.67 - ก.ย.67) เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				3. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	<p>- ผลการดำเนินการ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตดังกล่าวแต่อย่างใด</p> <p>- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ในรูปแบบรายงานการประชุมคณะกรรมการ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>ครั้งที่ 1 (ต.ค. 66 -มี.ค.67) เมื่อวันที่ 4 เมษายน 2567</p> <p>ครั้งที่ 2 (เม.ย.67 - ก.ย.67) เมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2567</p> <p>- ผลการดำเนินการ พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตดังกล่าวแต่อย่างใด</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
3.	การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการใช้ประโยชน์ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	1. การบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหาพัสดุ ไม่ เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้อง หรือไม่ปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์ หรือใช้เงินไม่ เกิดประโยชน์กับราชการ 2. นำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้ประโยชน์ส่วน ตน	ปานกลาง	1. มาตรการควบคุมการเบิกจ่าย เงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2. กิจกรรมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี 3. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนของหน่วยงาน 4. มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ	- ดำเนินการแล้วตามโครงการควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี - ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อ จัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - ดำเนินการแล้วตามรายงานผลการขับเคลื่อนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ปีงบประมาณ 2567 - มีการดำเนินการประชุมประจำเดือน พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อดำเนินการชี้แจงมาตรการควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อเป็น มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิด วัตถุประสงค์ไม่มีประสิทธิภาพ - ผลการดำเนินการ การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติตามหมวด ประเภทรายจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์ใน การดำเนินการ เป็นไปด้วยความถูกต้องโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ไม่มีการร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริต ดังกล่าวแต่อย่างใด

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
				5. โครงการเสริมสร้างความโปร่งใส ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	<p>ดำเนินการจัดทำมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยระบุขั้นตอน และแนวทางในการขอยืมหรือนำทรัพย์สินไปใช้ตามประเภท งานต่างๆ ไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือ แนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ผลการดำเนินการ ผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล พนักงาน จ้าง ไม่มีการนำทรัพย์สินทางราชการไปใช้ส่วนตัว ไม่มีการ ร้องเรียน/กล่าวหาในเรื่องการทุจริตดังกล่าวแต่อย่างใด</p>

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ ความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยงการ ทุจริต	ระดับ ความเสี่ยง	วิธีการ/มาตรการ บริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
4.	การให้บริการ สาธารณะ/บริการ ประชาชน	1. ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับอันเนื่องมาจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือ การให้สิทธิพิเศษแก่คนบาง กลุ่ม หรือมีการติดสินบน เพื่อให้ได้คิวเร็วขึ้น 2. มีการเรียกรับเงินพิเศษ จากผู้ขอรับบริการนอก เหนือจากค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับการให้บริการ หรือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 3. ให้บริการไม่เป็นไปตาม มาตรฐาน เช่น ใช้เวลาให้ บริการนานกว่าที่กำหนดไว้	ต่ำ	1. มาตรการ NO Gift Policy 2. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน 3. โครงการพัฒนาระบบการให้ บริการประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) 4. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตของหน่วยงาน	ดำเนินการแล้วตามประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญฯ วันที่ 7 ธันวาคม 2566 ดำเนินการแล้ว ตามมาตรการในการส่งเสริมวัฒนธรรมการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน อบต.สุขสวัสดิ์ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีบริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ดำเนินการแล้วตามคู่มือการปฏิบัติงานกระบวนการจัดเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ลงชื่อ ราตรี เงินดี ผู้รวบรวม/เรียบเรียง

(นางราตรี เงินดี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

วันที่ 10 มกราคม 2568