



# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙



องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์  
อำเภอไพริบึง จังหวัดศรีสะเกษ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ดำเนินภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง นอกจากนี้ยังมีกฎหมายเฉพาะอื่นๆ ที่ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ดำเนินกิจการให้เป็นไปตามกฎหมายนั้นอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งการบริหารงานดังกล่าวจำเป็นต้องมีผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการและทรัพยากรมนุษย์ถือเป็นกลไกสำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนภารกิจงานให้สำเร็จลุล่วง

### วิสัยทัศน์

" การพัฒนารอบด้าน ชาวบ้านเป็นสุข "

### พันธกิจ

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน มีความสะดวกและ เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๒. การพัฒนาแหล่งน้ำขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
๓. ส่งเสริมศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม จริยธรรมและคุณธรรมอันดีงามในสังคม
๔. ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษารอบด้าน
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดีและมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๗. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
๘. ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข
๙. เสริมสร้างความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๑๐. ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๑. การพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

### ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาทุกด้าน
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา ประเพณี วัฒนธรรมและการกีฬา
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม

๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมน่าอยู่
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรและบริการประชาชน

## แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังคนและการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสมและเป็นเครื่องมือสำคัญด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ที่มีประสิทธิภาพโดยแบ่งนโยบายออกเป็น ๑๐ ด้าน ดังนี้

### ๑. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

ให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับบริบท ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร มีการเตรียมการด้านอัตรากำลังคนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประชากร มีแนวทางกำหนดอัตราส่วนรายจ่ายด้านบุคลากรที่เหมาะสมเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยโครงสร้างองค์กรและการบริหารอัตรากำลังกำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

### ๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง

การสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ โดยการสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไปเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในรูปคณะกรรมการ ยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมกันในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส ตรวจสอบได้

### ๓. ด้านการการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

การรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารรับโอนโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมทั้งให้พิจารณาถึงคุณลักษณะความจำเป็นอื่นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นโดยการการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารบรรจุบุคคล รับโอนจากพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดที่พนักงานส่วนตำบลในเขตพื้นที่จังหวัดศรีสะเกษเป็นผู้ผ่านการสรรหา

### ๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับตำแหน่งให้มีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร

#### ๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ

ให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกประเภทตำแหน่งอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม มุ่งเน้นระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ (Performance Management System) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดผลและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารและภารกิจในความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานรายบุคคล ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร โดยนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน รางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การย้าย การโอน และรับโอน การให้ออกกรรการราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องอื่น ๆ

#### ๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน

การเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทน ได้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนจรรยาบรรณ โดยยึดหลักกฎหมาย ประกาศหลักเกณฑ์และคำนึงถึงการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ

#### ๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ส่งเสริมบุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔

#### ๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากรทุกตำแหน่ง โดยจัดทำแผนก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถบุคลากรเพื่อเตรียมการสำหรับการเลื่อนระดับหรือเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น

## แผนการดำเนินงาน

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	ระยะเวลาการดำเนินงาน			
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. ด้านอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - การจัดทำสถิติอัตรากำลัง	- -				
๒. ด้านการสรรหาและ เลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้าง	- การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	-				
๓. ด้านการรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ ผ่านการสรรหาเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร	- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร	-				
๔. ด้านการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	- โครงการพัฒนาศักยภาพและเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - การจัดทำสถิติข้อมูลการเข้าการอบรม	๑๕๐,๐๐๐ -				
๕. ด้านการบริหารผล การปฏิบัติราชการ	- การการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มี ผลการประเมินระดับดีเด่น - การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	- - -				
๖. ด้านสวัสดิการและ ค่าตอบแทน	- การประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน	-				
๗. ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	- แนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตัวอย่างพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรม	-				
๘. ด้านการส่งเสริม ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ	- คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลเลื่อนระดับและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ พิเศษ	-				