



# นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ

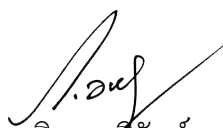
องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

อำเภอไพรมิ่ง จังหวัดศรีสะเกษ

## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(นายภูริต อธิรักษ์วรการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ.2564

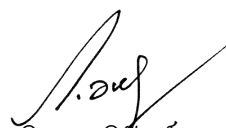
## ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.2537และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายภูริต อภิรักษ์วรการ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

วันที่ 11 เดือน มกราคม พ.ศ.2564

## ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายจิรายุทธ จิตรณรงค์	รองปลัด อบต.	
2	นางสุกัญญา รัตนรัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	
3	นายวิจิตร นรสิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
4	นายสุทิน วิจิรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	
5	นางสาวอรุณา รักโสภา	นักวิชาการศึกษา	
6	นายอริยะเดช สายแก้ว	นิติกร	
7	นายศรัณย์ ศรีทธา	นักจัดการงานทั่วไป	
8	นายมาโนช ทองเทพ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
9	นางเกษฎาพร สุทธาบุญ	นักพัฒนาชุมชน	
10	นางราตรี เงินดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	
11	นายวิระพงษ์ ทองมา	นักวิชาการพัสดุ	
12	นายศรชัย ศรีโสดา	นายช่างโยธา	



## หมวด 1

### ข้อมูลองค์การ

#### วิสัยทัศน์

" ชุมชนนำอยู่ มุ่งสู่ความเข้มแข็ง แหล่งสิ่งแวดล้อมดี โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน  
มวลประชาเป็นสุข ปราศจากอบายมุขทุกชนิด เศรษฐกิจดี เพียบพร้อมมีวัฒนธรรม "

#### พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.2537และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา66ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ “พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม” และองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

#### พันธกิจ (MISSION)

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน มีความสะดวกและเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
๒. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของคน ครอบครัวและชุมชนในการพึ่งตนเอง
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาของประชาชนทุกระดับ
๔. ส่งเสริมศักยภาพและขีดความสามารถในการเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรอินทรีย์

#### จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมสะดวก
๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
๓. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการบริหารจัดการที่ดี

๕. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีวิต
๖. ประชาชนมีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอตลอดปี และสามารถใช้จ่ายประโยชน์จากแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร
๗. ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี
๘. ให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๙. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดมลพิษและมีความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
๑๐. ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๑๑. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี

## ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ มี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### เป้าหมาย

เพื่อก่อสร้าง ซ่อมแซม ปรับปรุง บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความสะดวกและมีมาตรฐานเป็นการส่งเสริมสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านอื่นๆ ให้ประสบความสำเร็จ

#### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ก่อสร้างและ ปรับปรุง บำรุงถนน สะพาน ทางระบายน้ำ
- ๒) ระบบสาธารณูปโภค ด้านแหล่งน้ำ ระบบประปา
- ๓) ระบบสาธารณูปโภคด้านไฟฟ้า แสงสว่าง
- ๔) ระบบสาธารณูปโภค ด้านการจัดให้มีและควบคุมตลาด

#### ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนถนนที่ก่อสร้าง/ผิวถนนที่ทำการขยาย

๒) จำนวนแหล่งสาธารณูปโภค แหล่งน้ำ/ระบบประปา/ระบบไฟฟ้า

## ๒. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

### เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในเขตบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล ทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา สุขภาพพลานามัย สังคม กีฬา นันทนาการ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

### แนวทางการพัฒนา

- ๑) ด้านการส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน
- ๒) ด้านเกษตรอินทรีย์
- ๓) ด้านการสงเคราะห์ พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- ๔) ด้านกีฬา และนันทนาการ
- ๕) ด้านการศึกษาในระบบ
- ๖) ด้านการศึกษานอกระบบ
- ๗) ด้านสาธารณสุข

### ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรม
- ๒) จำนวนผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับการช่วยเหลือ
- ๓) จำนวนลานกีฬาและสถานที่พักผ่อนหย่อนใจเพิ่มขึ้น
- ๔) จำนวนคนที่ได้รับการศึกษาเพิ่มขึ้น
- ๕) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับประโยชน์จากการรณรงค์ด้านโรคติดต่อต่างๆ
- ๖) จำนวนผู้ประกอบการอาชีพ/โครงการ เกี่ยวกับการเกษตรแบบอินทรีย์

## ๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบสังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

### เป้าหมาย

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนด้านความเข้มแข็งของชุมชนด้านเศรษฐกิจการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อองค์กรและการส่งเสริมความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินทั่วไป



#### แนวทางการพัฒนา

๑) ด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย การป้องกันอาชญากรรม ความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัย

#### ตัวชี้วัด

๑) จำนวนประชาชน/ผู้นำชุมชน/ส.อบต./คณะกรรมการที่เข้าร่วมโครงการ/ฝึกอบรมและผ่านการฝึกอบรม

### ๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการจัดการกับสิ่งแวดล้อมอย่างมีระบบ ในแหล่งชุมชนและสภาพแวดล้อม ให้พึงพอใจทุกระดับ ให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดศรีสะเกษ

#### แนวทางการพัฒนา

๑) ด้านการสร้างจิตสำนึก ตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการจัดการขยะมูลฝอย

#### ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนครั้งที่มีการรณรงค์
- ๒) จำนวนป่าที่ตรวจสอบ
- ๓) จำนวนที่สาธารณะที่ทำแนวเขตที่ชัดเจน
- ๔) จำนวนถังขยะและรถขยะที่จัดซื้อ

### ๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

#### เป้าหมาย

เพื่อส่งเสริมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตได้ปกติสุข รักษาศิลปวัฒนธรรมที่ดี ประเพณีอันดีงามและภูมิปัญญาที่ดี ให้ถ่ายทอดสู่คนในรุ่นหลังตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

#### แนวทางการพัฒนา

๑) ด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนครัวเรือนที่มีการจัดกิจกรรม
- ๒) จำนวนประเพณีดั้งเดิมหวนคืนมา
- ๓) จำนวนภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการอนุรักษ์และส่งเสริม

**๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารการจัดการและบริการประชาชน**เป้าหมาย

เพื่อปฏิบัติงานหรือดำเนินงานในด้านบริหารงาน ตามแนวทางการจัดระบบการบริหารจัดการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการตอบสนองความต้องการของประชาชนตามแผนงานการกระจายอำนาจ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ด้านอาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ของหน่วยงาน
- ๒) ด้านส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและองค์กร
- ๓) ด้านส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจการของ อบต.
- ๔) ด้านเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
- ๕) ด้านการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ตัวชี้วัด

- ๑) จำนวนอาคารสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ของหน่วยงาน
- ๒) จำนวนครั้งที่บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
- ๓) จำนวนบุคลากรที่ได้รับการศึกษาที่สูงขึ้น
- ๔) จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมในกิจกรรมและโครงการต่างๆ
- ๕) จำนวนวารสารที่จัดทำเป็นฉบับ
- ๖) ร้อยละของการจัดเก็บภาษีมีประสิทธิภาพมากขึ้น

**ค่านิยมหลักขององค์การ**

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

## ไม่เลือกปฏิบัติ

**คนเก่ง :** มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

**คนขยัน :** อดทน อดสาหัส และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

## วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- 2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- 3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

## หมวด 2

### นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

#### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

##### แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- 1.2 ให้นำหน่วยงานของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน
- 1.3 การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

##### นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

##### แนวทางปฏิบัติ

- 2.1 การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
- 2.2 จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

## นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

### แนวทางปฏิบัติ

1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

### นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

### แนวทางปฏิบัติ

2.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

2.2 ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

### นโยบายหลัก

3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### แนวทางปฏิบัติ

3.1 จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

3.2 พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

3.3 จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

## นโยบายด้านองค์การ

### นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

1.3 จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

1.4 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

### นโยบายหลัก

2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

### แนวทางปฏิบัติ

2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

2.3 พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบ โดยทั่วกัน

### นโยบายหลัก

3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

### แนวทางปฏิบัติ

3.1 ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต. ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

3.2 เผยแพร่ นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

## นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

### แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

### นโยบายหลัก

2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

### แนวทางปฏิบัติ

2.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออกและใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง

2.2 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้ป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

2.3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างทั่วถึง

2) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำไปให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ