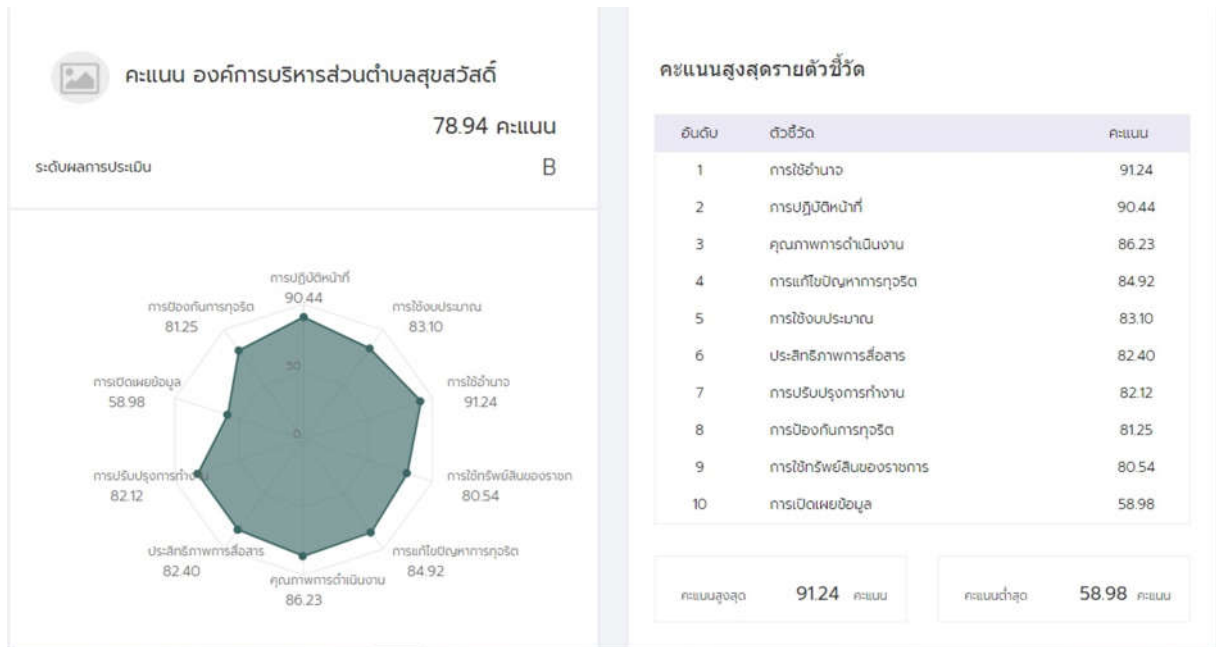


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
จากผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ พบว่า มีผลคะแนน ๘๗ คะแนน  
อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การใช้อำนาจ ๙๑.๒๔ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง - การใช้อำนาจ พบว่า การประเมินและการเลื่อนระดับยังขาดความเป็นธรรม หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นกับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน
๒. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๔๔ คะแนน	
๓. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๐.๕๔ คะแนน	- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง ทั้งการยืมโดยบุคคลภายนอกรวมทั้งจากบุคลากรภายในเอง

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๙๒ คะแนน	- การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง แต่ก็ควรมีการประเมินเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และจำเป็นต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๕. การใช้งบประมาณ ๘๓.๑๐ คะแนน	- การใช้งบประมาณ พบว่า บุคลากรภายในหน่วยงานขาดการรับรู้ต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณนับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการเผยแพร่อย่างโปร่งใส รวมไปถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ
๖. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๔๐ คะแนน	- ประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า หน่วยงานต้องจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูลและมีการปฏิสัมพันธ์และเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง
๗. การปรับปรุงการทำงาน ๘๒.๑๒ คะแนน	- การปรับปรุงการทำงาน พบว่า ผู้บริหารและบุคลากรขาดการปรึกษาหารือ เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพ มาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๘. การป้องกันการทุจริต ๘๑.๒๕ คะแนน	- จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการป้องกันการทุจริต พบว่า การมีส่วนร่วมของผู้บริหารระดับสูงสุดของหน่วยงานในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออกให้เห็นถึงการต่อต้านการทุจริต การดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
๙. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๖.๒๓ คะแนน	- จากคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง คุณภาพการดำเนินงาน พบว่า ขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล ๕๘.๙๘ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
เสริมสร้างการ รับรู้ให้กับบุคลากร	เสริมสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรมีความสนใจในการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนการ จัดซื้อจัดจ้างจัดทำรายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ การตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุมประจำ เดือนพนักงานส่วน ตำบล
การมอบหมาย งานการปฏิบัติงาน การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	จัดทำรายละเอียดตำแหน่ง งานและเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และเปิดเผย	สำนักงานปลัด	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	แจ้งผลการ ประเมินในการ ประชุม ประจำเดือน
มีแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการที่ถูกต้อง	จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติในการ ยืมทรัพย์สินของราชการ สร้าง ระบบการตรวจสอบ กำกับ ดูแลและติดตามตรวจสอบการ ยืม/คืน	กองคลัง	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	รายงานผลการ ดำเนินงานในที่ ประชุม ประจำเดือน
ให้ความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ประชุมการจัดทำมาตรการ ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	สำนักงานปลัด	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	รายงานผลการ ดำเนินการในที่ ประชุม ประจำเดือน ระหว่างผู้บริหาร/ หัวหน้าส่วน ราชการ
เพิ่มประสิทธิภาพ ในการสื่อสาร	- เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน - ประชุมประจำเดือนผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานจ้างเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ	ทุกสำนัก/กอง	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	ประชุม ประจำเดือน ผู้บริหารหัวหน้า ส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
การปรับปรุง พัฒนาการ พัฒนาการ ปฏิบัติงานการ ให้บริการผู้มา ติดต่อราชการที่ เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่ กำหนด	พิจารณาทบทวนปรับปรุง ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการให้เป็นปัจจุบัน	ทุกสำนัก/กอง	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	รายงานผลใน การประชุม คณะทำงาน ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาการ ปฏิบัติงาน
เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของ ผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมหน่วยงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>- มอบนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส</li> <li>- รายงานผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสให้ ผู้บริหารรับทราบ</li> </ul>	สำนักงานปลัด	ครั้งที่ ๑ ต.ค.-มี.ค. ครั้งที่ ๒ เม.ย.-ก.ย.	ผู้บริหารส่งเสริม หน่วยงานด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาล มอบ นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส รายงานผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการประชุม ผู้บริหารและ หัวหน้าส่วน ราชการ พนักงาน ส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง

(ลงชื่อ).....

(นายอริยะเดช สายแก้ว)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ).....

(นายจิรายุทธ จิตรณรงค์)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

(ลงชื่อ).....

(นายภูริต อภิรักษ์วรการ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์