



รายงานผลการดำเนินงาน  
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์  
อำเภอไพริบึง จังหวัดศรีสะเกษ

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดศรีสะเกษ

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p><b>๑. ด้านการสรรหา</b></p> <p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๑.๒ การดำเนินการตามแผนการสรรหา</p>	<p>- เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอัตรากำลังหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกเกษียณอายุหรือโอนย้าย</p>	<p>- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และแผนอัตรากำลังฉบับปรับปรุงขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>- จำนวนบุคลากรที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับภารกิจของแต่ละส่วนราชการ</p> <p>- รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเกิน ๖๐ วันให้จังหวัดทราบ เพื่อขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน</p> <p>- ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างและรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลในกรอบอัตรที่ว่าง</p>	<p>- มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มเนื่องจากปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับอัตรากำลังเดิมที่มีอยู่</p> <p>- มีการวิเคราะห์และวางแผนการดำเนินการล่วงหน้าเนื่องจากการสรรหาต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการ</p>
<p><b>๒. ด้านการพัฒนา</b></p> <p>๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>- เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทุกสายงานและทุกระดับ</p>	<p>- แผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>- ผลการประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสูงขึ้น</p>	<p>- จัดโครงการฝึกอบรมภายในหน่วยงานและดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน</p>	<p>- เปรียบเทียบผลการดำเนินงานก่อน/หลัง การพัฒนาบุคลากรพบว่าพนักงานที่เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจกระบวนการทำงานและเกิดข้อผิดพลาดในการทำงานน้อยลง</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองด้วยระบบ E-Learning</p> <p>๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p><b>๓. ด้านการพัฒนา</b></p> <p>๓.๑ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>๓.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลดำเนินการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-Learning เพื่อพัฒนาความรู้ในเนื้อหาทั่วไปและเนื้อหาเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>- เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพัฒนาบุคลากรให้เป็นบุคคลที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้า สามารถเลื่อนระดับ สอบเปลี่ยนสายงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากรผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่น และกระตุ้นแรงจูงใจบุคลากรทุกคนในหน่วยงาน</p>	<p>- องค์ความรู้ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p>- แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนและระดับคะแนนเมื่อสิ้นรอบการประเมิน</p> <p>- บุคลากรสามารถเลื่อนระดับ/สอบเปลี่ยนสายงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือนและประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมินในระดับดีเด่น</p>	<p>- ได้มีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมให้บุคลากรได้เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง</p> <p>- ได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานระหว่างการปฏิบัติงานระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานและดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด</p> <p>- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งแนะนำ ให้คำปรึกษา</p> <p>- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักเกณฑ์กำหนด</p>	<p>- บุคลากรให้ความสำคัญกับการพัฒนาและการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาทราบถึงระดับผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาและดำเนินการพัฒนาตามความเหมาะสม</p> <p>- ผู้รับชอบสามารถช่วยเหลือให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่พนักงานที่มาติดต่อได้อย่างชัดเจนและถูกต้อง</p> <p>- บุคลากรมีแรงจูงใจในการทำงานและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรักษาคณตติคนเก่งไว้กับองค์กรและจูงใจคนดีคนเก่งจากภายนอก</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓.๓ ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตที่ดีของบุคลากร ทั้งด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</b></p> <p>๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล สุขสวัสดิ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- เพื่อให้บุคลากรมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและมีความมั่นใจในด้านความปลอดภัย ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและคุณภาพการปฏิบัติงาน</p> <p>- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใสให้บริการประชาชนทุกคนอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>- พื้นที่การทำงานมีความเหมาะสมสะอาด ปลอดภัย สนับสนุนอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ</p> <p>- ไม่มีการร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	<p>- สนับสนุนอุปกรณ์ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานให้บุคลากรทุกคนอย่างครบถ้วนและเท่าเทียม มีการจัดพื้นที่ทำงาน โต๊ะทำงานอย่างเหมาะสม ไม่แออัด และมีการดำเนินกิจกรรม Big Cleaning Day เป็นประจำทุกเดือน</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>- บุคลากรที่มีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งผลให้เกิดคุณภาพในการบริการสาธารณะ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้</p> <p>- ความมีคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร</p>

### **ปัญหาและอุปสรรค**

- การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินการกิจอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานอาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอส่งผลกระทบต่อค่าบริการประชาชนในพื้นที่

### **ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข**

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะส่งผลต่อการบริการประชาชนอย่างต่อเนื่อง

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ และเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้