



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

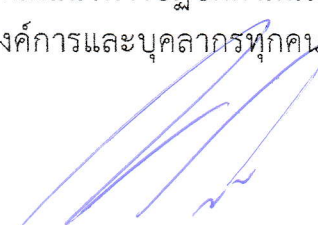
ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์
อำเภอไพรมิ่ง จังหวัดศรีสะเกษ

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(นายสุริยัน แจ่มแจ้ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

วันที่ 19 เดือน มกราคม พ.ศ.2565

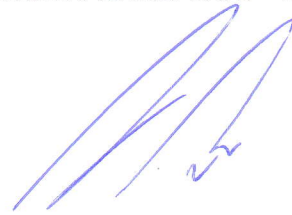
ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.2537และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์



(นายสุริยัน แจ่มแจ้ง)



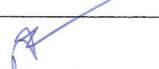

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

วันที่ 19 เดือน มกราคม พ.ศ.2565

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

1. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายจिरายุทธ จิตรณรงค์	รองปลัด อบต.	
2	นางสุกัญญา รัตนรัก	ผู้อำนวยการกองคลัง	
3	นายวิจิตร นรสิงห์	ผู้อำนวยการกองช่าง	
4	นายสุทิน วิจิรัมย์	หัวหน้าสำนักปลัด	
5	นางสาวอรภา รักษ์โสภา	นักวิชาการศึกษา	
6	นายอริยะเดช สายแก้ว	นิติกร	
7	นายศรัณย์ ศรีธธา	นักจัดการงานทั่วไป	
8	นายมานิช ทองเทพ	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	
9	นางเกศกัญญาพร สุทธาบุญ	นักพัฒนาชุมชน	
10	นางราตรี เงินดี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
11	นายวีระพงษ์ ทองมา	นักวิชาการพัสดุ	
12	นายศรชัย ศรีโสดา	นายช่างโยธา	
13	นายชายตะวัน โพนปลัด	ผช.นักวิชาการเกษตร	
14	น.ส.สุดารัตน์ บัวจันทร์	ผช.จพง.ธุรการ	
15	ส.อ.ณัฐพล คุ่มครอง	ผช.พจง.ธุรการ	
16	นายบรรพต เทียงธรรม	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
17	นายสุบิน รุ่งแสง	ผช.จพง.ประปา	
18	น.ส.เสงี่ยม คุ่มครอง	นักการภารโรง	
19	นายบุญเยี่ยม คุ่มครอง	คนงานทั่วไป	
20	นายคำพอง ยาศรี	คนงานทั่วไป	
21	นายอุดร ไก่แก้ว	ยาม	

หมวด 1

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

" การพัฒนารอบด้าน ชาวบ้านเป็นสุข "

พันธกิจ

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ.2537และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบันได้กำหนดอำนาจหน้าที่หลักในมาตรา66ให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ "พัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและวัฒนธรรม" และองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ได้กำหนดพันธกิจหลักที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ดังนี้

พันธกิจ (MISSION)

- 1.พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน มีความสะดวกและเพียงพอกับความต้องการของประชาชน
2. การพัฒนาแหล่งน้ำขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตร
- 3.ส่งเสริมศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม จริยธรรมและคุณธรรมอันดีงามในสังคม
4. ส่งเสริมให้ประชาชนออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ
- 5.ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาการศึกษารอบด้าน
6. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดีและมีการเรียนรู้ตลอดชีวิต
7. ส่งเสริมการประกอบอาชีพเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชนเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
8. ส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข
- 9.เสริมสร้างความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- 10.ส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 11.การพัฒนาองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. การคมนาคมสะดวก
2. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง
3. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ
4. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการบริหารจัดการที่ดี
5. ประชาชนมีอาชีพและรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีวิต

6. ประชาชนมีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอตลอดปี และสามารถใช้จ่ายประโยชน์จากแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร
7. ส่งเสริมการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี
8. ให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
9. จัดการทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดมลพิษและมีความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน
10. ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
11. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ มี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาทุกด้าน
2. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการศึกษา ประเพณี วัฒนธรรมและการกีฬา
3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
4. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมน่าอยู่
5. ยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบริหารจัดการ

ทรัพยากรธรรมชาติ

6. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรและบริการประชาชน

3) เป้าประสงค์

1. ระบบการคมนาคมสะดวก ระบบสาธารณสุขปลอดภัย สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน
2. ประชาชนมีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอตลอดปี และสามารถใช้จ่ายประโยชน์จากแหล่งน้ำ ธรรมชาติเพื่อการเกษตร
3. ยกระดับคุณภาพการศึกษา ประชาชนสนใจการออกกำลังการ และมีการอนุรักษ์สืบสานประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น
4. ประชาชนมีอาชีพและรายได้พอเพียงสามารถพึ่งพาตนเองได้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

5. ประชาชนสุขภาพดี สามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสมและได้รับการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง

6. หมู่บ้านชุมชนมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย และมีความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน

7. การพัฒนา ส่งเสริม พื้นฟูอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

8. มีการอนุรักษ์ป่าสาธารณะ และการจัดการขยะมูลฝอย

9. มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4) ตัวชี้วัด

1. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยงานที่ตรวจรับจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ตามแบบแปลน

2. ร้อยละของหน่วยการศึกษาของตำบลทั้งในและนอกระบบจัดการศึกษาได้อย่างมี

คุณภาพ

3. ประชาชนมีรายได้และความเป็นอยู่ดีขึ้น

4. ร้อยละความพอใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมดำเนินงานของ อบต.

5. ประชาชนมีสุขภาพที่ดีเข้าถึงระบบสาธารณสุข

6. สถิติการเกิดเหตุร้าย เหตุสาธารณภัยในพื้นที่ตำบลลดลง

7. ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์

8. การผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาทุกด้าน

พันธกิจ

1. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้ได้มาตรฐาน มีความสะดวกและเพียงพอกับความต้องการของประชาชน

2. การพัฒนาแหล่งน้ำและระบบการจัดการน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร

3. การขยายเขตไฟฟ้าเพื่อการเกษตรและไฟฟ้าสาธารณะ

เป้าประสงค์

1. ระบบการคมนาคมสะดวก ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ได้มาตรฐาน

2. ประชาชนมีน้ำสำหรับอุปโภค บริโภคอย่างเพียงพอตลอดปี และสามารถใช้จ่ายประโยชน์จากแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร

3. มีไฟฟ้าเพื่อการเกษตรเพียงพอและมีไฟฟ้าสาธารณะที่ทั่วถึง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. กรณีโครงการโครงสร้างพื้นฐาน วัดคุณภาพงานจากการที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง โดยงานที่ตรวจรับจะต้องได้คุณภาพงานที่ดี ตามแบบแปลน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 1.2 พัฒนาระบบประปา 1.3 พัฒนาแหล่งน้ำในการใช้อุปโภคบริโภคและใช้ในการเกษตร 1.4 ไฟฟ้าสาธารณะและไฟฟ้าเพื่อการเกษตร	1.ร้อยละของถนน ร่องระบายน้ำ ระบบประปา ไฟฟ้า สาธารณะและไฟฟ้าเพื่อการเกษตร ที่ได้มาตรฐาน 2.ร้อยละครัวเรือนที่มีประปาใช้เพิ่มขึ้น 3.ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไข

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรสู่มาตรฐานอย่างครบวงจร
- ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5. พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐานให้เชื่อมโยงกับการพัฒนาทุกมิติ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการพัฒนาการศึกษา ประเพณี วัฒนธรรมและการกีฬา

พันธกิจ

- ส่งเสริมศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมจริยธรรมและคุณธรรมอันดี
- ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษาที่ดีทุกช่วงวัย
- การส่งเสริมด้านการกีฬาและนันทนาการแก่ประชาชนทุกช่วงวัย

เป้าประสงค์

ยกระดับคุณภาพการศึกษาในพื้นที่ ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม อนุรักษ์วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ประชาชนสนใจในการออกกำลังกายเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของการพัฒนาระบบการศึกษา
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
2.1 ส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการทุกประเภท 2.2 การสนับสนุนส่งเสริมการเรียนการสอนของ	-จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมการออกกำลังกายและนันทนาการ

โรงเรียนในพื้นที่ 2.3 ทำนุบำรุงศาสนา ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรมและ ประเพณีต่างๆ	- จำนวนกิจกรรม/โครงการด้านศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม - จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ส่งเสริมและพัฒนาการ จัดการระบบการศึกษาในพื้นที่
---	--

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวและกีฬาสู่
ความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกกระดับคุณภาพชีวิตให้เป็น
สังคมที่น่าอยู่

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความเข้มแข็งของชุมชนและสังคม
พันธกิจ**

- ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของประชาชนในการพึ่งพาตนเองและมีส่วนร่วมในการพัฒนาบ้านเมือง
- ส่งเสริมการประกอบอาชีพและกระจายรายได้ให้แก่ชุมชนเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้แก่
ประชาชน
- ส่งเสริมประชาชนมีบทบาทและส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

ประชาชนมีอาชีพมีรายได้จากอาชีพหลักและอาชีพเสริมพอเพียงสามารถพึ่งพาตนเองได้

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ประชาชนมีรายได้จากอาชีพหลักและอาชีพเสริมเพิ่มมากขึ้น
- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของ อบต.

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
3.1 สนับสนุนและส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน	- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ประชาชนมีส่วนร่วมใน การดำเนินงาน
3.2 ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีบทบาทและมีส่วน ร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	- จำนวนกิจกรรมที่ทำให้เกิดความสมานฉันท์
3.3 สร้างจิตสำนึกในการอยู่ร่วมกันในสังคม	-จำนวนกิจกรรม/โครงการที่สนับสนุนการดำเนินการ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
3.4 ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพ ให้แก่ประชาชน	

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่สู่คุณภาพชีวิตประชาชนในทุกมิติ
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยกกระดับสินค้าการเกษตรให้เป็นเกษตรปลอดภัย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคมที่น่าอยู่

พันธกิจ

- ส่งเสริมและพัฒนาาระบบสาธารณสุข
- การป้องกันและควบคุมโรค

เป้าประสงค์

ประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพดี สามารถดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสมและได้รับบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง การเกิดโรคระบาดในพื้นที่ลดลง

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

- ร้อยละของประชาชนในพื้นที่มีสุขภาพที่ดีขึ้นการรักษาพยาบาลลดลง
- ร้อยละการเกิดโรคระบาดในพื้นที่ลดลง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
4.1 ส่งเสริมสุขภาพของประชาชน	- อัตราการเจ็บป่วยจากโรคที่สำคัญลดลง
4.2 พัฒนาคุณภาพด้านสาธารณสุข	- จำนวนกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับสาธารณสุข
4.3 พัฒนาการป้องกันและควบคุมโรค	- อัตราการแพร่ระบาดของโรคลดลง
4.4 ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	- ร้อยละผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดลดลง
4.5 พัฒนาเมืองให้น่าอยู่	- ผ่านเกณฑ์เมืองน่าอยู่

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างความมั่นคงและการค้าชายแดนเชื่อมโยงอาเซียน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับคุณภาพชีวิตให้เป็นสังคมที่น่าอยู่

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

พันธกิจ เสริมสร้างความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ

เป้าประสงค์

ประชาชนได้รับการช่วยเหลือกรณีเกิดสาธารณภัยและการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. จำนวนประชาชนที่ได้รับการช่วยเหลือกรณีเกิดสาธารณภัย
2. มีการอนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
5.1 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	- จำนวนการเกิดเหตุร้ายในพื้นที่ลดลง
5.2 การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	- ประชาชนได้รับความช่วยเหลือกรณีเกิดสาธารณภัย
5.3 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	- จำนวนกิจกรรม/โครงการเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5.4 การบริหารจัดการขยะมูลฝอย	- ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดการบริหารขยะ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ความเชื่อมโยง

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟูและพัฒนาจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

2. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองกรปกครองส่วนท้องถิ่น : ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนา ส่งเสริม อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนากองกรและบริการประชาชน

พันธกิจ พัฒนากองกร บริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารและการบริการที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

1. การผ่านเกณฑ์การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

2. การพัฒนาองค์การในการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

ค่านิยมหลักขององค์การ

คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ

คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม

คนขยัน : อดทน อดสาหัส และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
1. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในกิจการท้องถิ่น	- ร้อยละความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อการดำเนินงานของ อบต. เพิ่มขึ้น
2. พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานขององค์การ	- ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น
3. พัฒนาปรับปรุงรายได้ของ อบต.	- จำนวนกิจกรรม/โครงการที่รณรงค์ให้ประชาชนเสียภาษี
4. พัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการภาครัฐ	- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนต่อการรับบริการด้านต่างๆ
5. การก่อสร้าง ปรับปรุง อาคารสถานที่	- หน่วยงานมีอาคารสถานที่รองรับงานกิจกรรมต่างๆ

และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตีพิมพ์ได้ยึดหลักการที่สำคัญ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

1) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

2) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน

3) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก 4 ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ 1) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์การ และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

- 1.1 กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน
- 1.2 ให้องค์กรของรัฐบาลพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน
- 1.3 การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข
- ##### แนวทางปฏิบัติ
- 2.1 การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน
 - 2.2 จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว
- ##### แนวทางปฏิบัติ

1.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

1.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

2. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

2.1 ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

2.2 ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

3. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

3.1 จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

3.2 พัฒนาระบบการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

3.3 จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

1. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

1.2 กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

1.3 จัดให้มีการอบรมให้มีความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

1.4 กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

2.2 จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

2.3 พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

3. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

3.1 ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์

3.2 เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

1. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

1.1 จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน

1.2 จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

2. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

2.1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และไม่รู้อย่างต่อเนื่อง

2.2 จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กร
แห่งการเรียนรู้

2.3 การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

1) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

2) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์กรข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของ อบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไมอาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

5) องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ