

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



Integrity & Transparency Assessment : ITA 2564

องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์
อำเภอพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยม อื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพหุมิติขอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝึกระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้อง ดำเนินการแก้ไขโดยเร่งด่วน และมีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมีมาตรการ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น งานนิติการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์
อำเภอโพธาราม จังหวัดศรีสะเกษ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ	๑
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ	๑
๓. การวิเคราะห์ข้อมูล	๓
๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด	๔
๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด	๕
๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๖
๕. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะไปสู่การขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น	๗
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๘

**รายงานการวิเคราะห์ผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริตโดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไพรบึง จังหวัดศรีสะเกษ

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

/ขององค์การ...

ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอโพธาราม จังหวัดศรีสะเกษ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๒๔ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA ผ่านค่าเป้าหมายแผนแม่บทฯ (เท่ากับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)



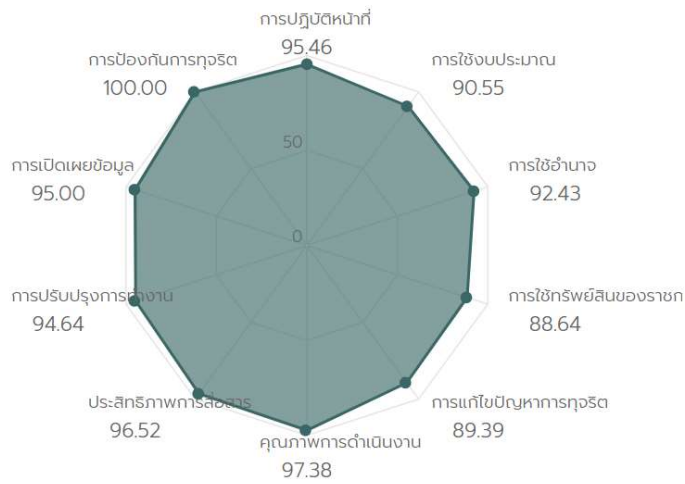
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์

95.24 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	คุณภาพการดำเนินงาน	97.38
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.52
4	การปฏิบัติหน้าที่	95.46
5	การเปิดเผยข้อมูล	95.00
6	การปรับปรุงการทำงาน	94.64
7	การใช้อำนาจ	92.43
8	การใช้งบประมาณ	90.55
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	89.39
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	88.64

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 88.64 คะแนน

/สรุปได้ว่า...

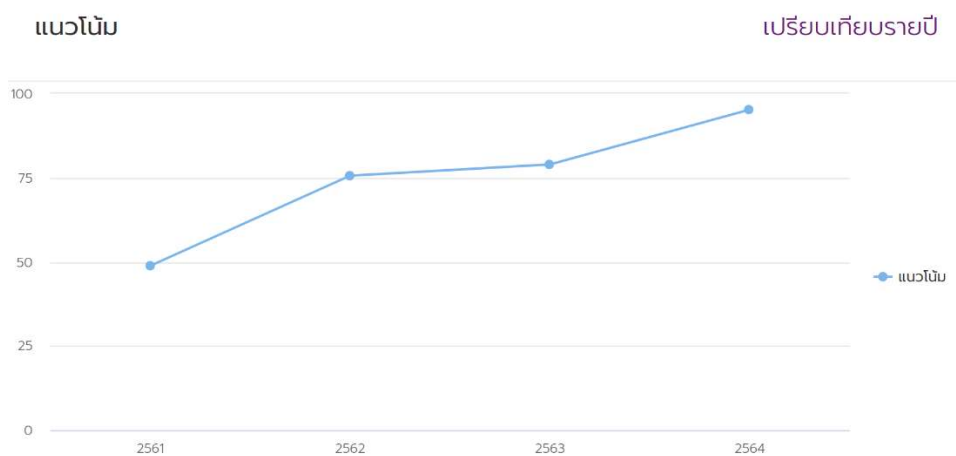
สรุปได้ว่า ตามคะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ได้คะแนน ๙๕.๒๔ คะแนน ผ่านค่าเป้าหมาย ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัด การป้องกันการทุจริต และส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำสุด คือ ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้เท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๔ คะแนน

๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ อยู่ในระดับผลการประเมิน AA ได้คะแนน ๙๕.๒๔ คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้น ๑๕.๘๐ คะแนน(เทียบจากผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ ๗๘.๙๔ คะแนน) โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	คะแนนปี ๒๕๖๒	คะแนนปี ๒๕๖๓	คะแนนปี ๒๕๖๔	เพิ่ม/ลด ๒๕๖๓-๒๕๖๔
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๒.๙๒	๙๐.๔๔	๙๕.๕๖	+๕.๐๒
๒. การใช้งบประมาณ	๘๖.๑๗	๘๓.๑๐	๙๐.๕๕	+๗.๔๕
๓. การใช้อำนาจ	๘๗.๙๑	๙๑.๒๔	๙๒.๔๓	+๑.๑๙
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๖.๔๗	๘๐.๕๔	๘๘.๖๔	+๘.๑๐
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๒๖	๘๔.๙๒	๘๘.๓๙	+๔.๔๗
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๖๓.๗๒	๘๖.๒๓	๙๗.๓๘	+๑๑.๑๕
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๕๘.๑๗	๘๒.๔๐	๙๖.๕๒	+๑๔.๑๒
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๕๕.๗๒	๘๒.๑๒	๙๔.๖๔	+๑๒.๕๒
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๖๙.๔๒	๕๘.๙๘	๙๕.๐๐	+๓๖.๐๒
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๘๑.๒๕	๑๐๐.๐๐	+๑๘.๗๕
คะแนนภาพรวม	๗๕.๕๙	๗๘.๙๔	๙๕.๒๔	+๑๖.๓๐

กราฟแนวโน้มการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ อำเภอไทรบุรี จังหวัดศรีสะเกษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔



๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๕.๔๖ จากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องการปฏิบัติงานของบุคลากรในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไปกับผู้มาติดต่อให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๕๒ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้บริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่า หน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบ รวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๓๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงานต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และพบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน แต่ทั้งนี้ ควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน

/ให้สาธารณชน...

ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๓.๒ จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๙๕) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๘.๖๔ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก เห็นได้ว่า หน่วยงานควรจะมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๖.๑๖ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่าง เป็นรูปธรรม

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๒๓ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงาน ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่า หน่วยงาน ควรให้ความสำคัญ กับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานตนเองได้

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๒.๔๓ เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่า บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่น ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงานในระดับที่ดี จึงควรพัฒนาให้ดีขึ้นต่อไป

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๔.๖๔ เป็น คะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน

/เพื่อให้เกิด...

เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

๔. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากรายงานผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดว่า หน่วยงานของได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๙๕.๒๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ AA หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่นๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่า หากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่นศรัทธา และสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปีที่รับการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียน โดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- ส่งเสริมให้หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- เพิ่มการกำกับติดตาม ถ้ามีการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ต้องมีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๕. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์และข้อเสนอแนะไปสู่การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงานหน่วยงาน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	สำนักปลัด	
๒. ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	รณรงค์ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด	
๓. การเปิดเผยข้อมูลข้อเท็จจริงแก่ผู้มาใช้บริการอย่างถูกต้องตรงไปตรงมา และมีแนวทางในการให้ผู้มาติดต่ออย่างโปร่งใส	จัดทำประกาศไม่เรียกร้องประโยชน์อื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ และมีการจัดทำประกาศไม่เรียกรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินใด ๆ	สำนักปลัด	
๔. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ	สำนักปลัด	
๕. มีการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้างาน	สำนักปลัด/ ทุกกอง	

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

จากการประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ซึ่งได้มีการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
๑. มาตรการ “ยกระดับคุณภาพ การบริการ ประชาชน”	๑. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชน แสดงข้อมูลที่ชัดเจนเกี่ยวกับหลัก เกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสาร หรือหลักฐานที่ ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้ บริการ ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับ บริการประชาชน ให้ประชาชน ทราบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนดำเนินการ ๓. จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม ๔. การใช้ระบบโปรแกรม คอมพิวเตอร์ ในการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้มาตรฐาน ๗. จัดทำแบบประเมินผลความพึง พอใจของผู้มาขอรับบริการ	ทุกสำนัก/ กอง	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	ร้อยละความพึง พอใจของ ประชาชน ผู้รับบริการ
๒. มาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการ”	๑. จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติ ราชการของทุกส่วนราชการ ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับ ผู้บริหาร ที่มีการปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทาง การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหาร ทราบ ๓. ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ	ทุกสำนัก/ กอง	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	มีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติ ราชการ และ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม ข้อ ตกลงการปฏิบัติ ราชการของ ทุกส่วนราชการ ภายในองค์การ บริหารส่วนตำบล

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
<p>๓. มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์”</p>	<p>๑. ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ จากหน่วยภาครัฐและองค์กรอิสระ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p> <p>๒. ปฏิบัติตามข้อทักท้วง ของหน่วยตรวจสอบ ตามระเบียบกฎหมายภายในกำหนด</p>	<p>ทุกสำนัก/ กอง</p>	<p>๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕</p>	<p>-ได้รับความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ</p>
<p>๔. มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชน กล่าวหาเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”</p>	<p>๑. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและ พัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล</p> <p>๒. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ และแนวทางในการพิจารณา เรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง หรือสอบสวนทางวินัย กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดย มิชอบ</p> <p>๕. ติดตาม ตรวจสอบ ผู้กระทำผิด ของเจ้าหน้าที่โดยเจตนา ทุจริต และประพฤติมิชอบโดยให้ ประชาชน มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสในเว็บไซต์ Webboard)</p> <p>๖. แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน๑๕วัน</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕</p>	<p>๑. เรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p> <p>๒. ภาคประชาชน มีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบ การทำงานของเจ้าหน้าที่</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
๕. มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ และหลากหลาย”	<p>๑. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภท ต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งใน และนอกพื้นที่ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - แผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี - งบประมาณรายจ่ายประจำปี - แผนการดำเนินงาน - แผนอัตรากำลัง - แผนการจัดหาพัสดุ - ประกาศสอบราคา/ประกวด ราคา สัญญาซื้อขาย และสัญญา จ้าง - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง - ข้อมูลรายรับและรายจ่าย - งบแสดงฐานะทางการเงิน - รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น - รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปี <p>๒. สำนวจความพึงพอใจของ ประชาชนที่มาใช้บริการศูนย์ฯ อุมูลข่าวสาร</p>	สำนักปลัด	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	<p>๑. จำนวนข้อมูล ข่าวสารที่ได้รับ การเผยแพร่</p> <p>๒. ประชาชนได้ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญของทาง ราชการ</p> <p>๓. ประชาชนมี โอกาสได้ ตรวจสอบการ บริหารงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบล ทำให้ ลดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ มี ความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน</p>
๖. มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลสุข สวัสดิ์”	<p>จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - บอร์ดหน้าที่ทำการ อบต.สุข สวัสดิ์ และตามหมู่บ้าน - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.สุข สวัสดิ์ มีเจ้าหน้าที่ให้บริการ ประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้ เอง - จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงาน ประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บ บอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการ ดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น 		๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	<p>๑. จำนวนช่อง ทางในการเผย แพร่ข้อมูลข่าวสา รของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชาชนได้ รับรู้ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญของทาง ราชการ</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
<p>๗. มาตรการ “กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่อง ร้องทุกข์/ร้องเรียน องค์การบริหาร ส่วนตำบลสุข สวัสดิ์”</p>	<p>จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และ ช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน/ร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการแจ้งเบาะแสการ ทุจริต ดังนี้ - ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ณ หน้าที่ทำการ อบต.สุขสวัสดิ์ - ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลสุขสวัสดิ์ (www.suksawad.go.th) หัวข้อ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ/คู่มือการร้องเรียน/ร้องทุกข์ - ผ่านทางเว็บไซต์องค์การ บริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ (www.suksawad.go.th) หัวข้อ รับเรื่องร้องเรียน - ผ่าน facebook องค์การ บริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕</p>	<p>ประชาชนได้ รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และ แสดงความ ความเห็นผ่านช่อง ทางในการรับ เรื่องร้อง ทุกข์/ ร้องเรียน/ร้อง เรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง และเรื่อง ทุจริต</p>
<p>๘. มาตรการ “ส่งเสริมสมาชิก สภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ ายบริหาร”</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้สมาชิกสภา องค์ การบริหารส่วนตำบล ใช้สำหรับ การประชุมสภาองค์การบริหารส ่วนตำบล ๒. การให้ความรู้แก่สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยว กับข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และ การตั้งกระทู้ถาม ผู้ บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับข้อเท็จจริง หรือนโยบายอันเกี่ยวกับงานใน หน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕</p>	<p>๑. สมาชิกสภาที่ องอินเข้าใจ บทบาทหน้าที่ และร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ ายบริหาร ๒. การ ปฏิบัติงานต่างๆ มี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
<p>๙. มาตรการ “การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”</p>	<p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักการแนวความคิดเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และ ประพจน์มิชอบผ่านทาง เวทีประชาคม ป้ายประชาสัมพันธ์ หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลสุขสวัสดิ์ และทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ www.suksawad.go.th</p> <p>๒. แต่งตั้งตัวแทน ชุมชน (หมู่บ้าน) ภาครัฐ ภาคเอกชน สถานศึกษา ภาคประชาสังคม และประชาชน ร่วมเป็น เครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริตองค์การบริหารส่วนตำบล สุขสวัสดิ์</p> <p>๓. เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับ การแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการ บริหารราชการของ องค์การ บริหารส่วนตำบลสุขสวัสดิ์ ใน การร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วม ตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วม รับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบ เพื่อ ป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายใน การร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการ ทุจริต</p>	สำนักงานปลัด	๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย.๖๕	<p>๑. ประชาชนได้ รับทราบหลักการ แนวความคิด เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ</p> <p>๒. เกิดแกนนำ แนวร่วมและ เครือข่ายในการ รักษาผลประโยชน์ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล สุขสวัสดิ์</p> <p>๓. ทุกภาคส่วนมีความรู้ก่อให้เกิด จิตสำนึกและ ตระหนัก เกี่ยวกับปัญหา การทุจริต</p> <p>๔. เกิดความร่วมมือร่วมใจในการ ป้องกันการทุจริต ในพื้นที่องค์การ บริหารส่วนตำบล สุขสวัสดิ์</p>